

Na temelju Zakona o radu („Narodne novine“ broj: 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“ broj: 155/23), Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama („Narodne novine“ broj: 22/24), Temelnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama („Narodne novine“ broj: 29/24 - u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) i članka 27. Statuta Javne ustanove „Memorijalni centar Domovinskog rata Vukovar“ (URBROJ: 120-01/2014 od 10. ožujka 2014. g., BROJ: MCDR Vukovar-UV/1-15-01-6 od 18. svibnja 2015.g., BROJ: MCDR Vukovar-UV/1-15-01-12 od 4. kolovoza 2015.g., BROJ: MCDR Vukovar-UV/1-17-01/2 od 21. kolovoza 2017.g., BROJ: MCDR Vukovar-UV/1-18-01-2 od 15. lipnja 2018.g., BROJ: MCDR Vukovar-UV/1-19-01-1 od 25. veljače 2019.g. i BROJ: MCDR Vukovar-UV/1-19-01-4 - Pročišćeni tekst od 16. travnja 2019.g.), Upravno vijeće Javne ustanove „Memorijalni centar Domovinskog rata Vukovar“, uz prethodnu suglasnost Ministarstva hrvatskih branitelja, na sjednici održanoj dana 19. kolovoza 2024. godine donosi

PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆE I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaća, naknade plaće, dodaci na plaću i druga materijalna prava radnika Javne ustanove „Memorijalni centar Domovinskog rata Vukovar“ (u daljnjem tekstu: Javna ustanova) temeljem ugovora o radu, način obračuna, rokovi isplate i postupak njihova ostvarivanja.

Članak 2.

Radnik zaposlen u Javnoj ustanovi ima pravo na plaću najmanje u visini plaće koja je ovim Pravilnikom utvrđena primjenom osnova i mjerila propisanih Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama.

Članak 3.

Radnik ima pravo na povoljniju plaću od plaće utvrđene prema odredbi članka 2. ovog Pravilnika, ako je takva plaća utvrđena ovim Pravilnikom ili Kolektivnim ugovorom koji obvezuje Javnu ustanovu.

Članak 4.

Pravo radnika na isplatu plaće i druga prava uređena ovim Pravilnikom utvrđuju se u Ugovoru o radu ili se odredbama Ugovora o radu upućuje na primjenu pojedinih odredaba ovog Pravilnika koje uređuju i utvrđuju ta prava radnika, temeljem čega se obračunava plaća.

II. PLAĆA I NAKNADE PLAĆE

Plaća

Članak 5.

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama te ostalih primitaka u skladu s tim Zakonom i općim propisom o radu.
- (2) Plaća mora biti ugovorena, utvrđena ili propisana u brutoiznosu.
- (3) Plaće i naknade plaće utvrđene odredbama ovog Pravilnika osiguravaju se u Državnom proračunu Republike Hrvatske, a prema usvojenom godišnjem Financijskom planu.
- (4) Financijskim planom osigurana su sredstva za ostvarivanje prava radnika i provođenje programa Javne ustanove.

Osnovna plaća

Članak 6.

- (1) Osnovna plaća radnika je plaća koju radnik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu za redovan rad u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca.
- (2) Ako radnik radi u nepunom radnom vremenu pripada mu plaća razmjerno radnom vremenu na koje je zaposlen.
- (3) Osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće.
- (4) Osnovna plaća je plaća u brutoiznosu.

Članak 7.

Javna ustanova je dužna isplatiti jednaku plaću radnici i radniku za jednak rad ili za rad jednake vrijednosti.

Osnovica za obračun plaće

Članak 8.

- (1) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se Kolektivnim ugovorom u brutoiznosu.
- (2) Ako se Kolektivnim ugovorom ne ugovori visina osnovice do donošenja državnog proračuna Republike Hrvatske za iduću godinu, utvrdit će je odlukom Vlada Republike Hrvatske.
- (3) U slučaju iz stavka 2. ovog članka, osnovica za obračun plaće ne može biti niža od iznosa zadnje ugovorene osnovice.

Koeficijent za obračun plaće

Članak 9.

- (1) Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta utvrđuje se u okviru raspona koeficijenata platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto.
- (2) Nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored, klasifikaciju radnih mjesta i pripadajući platni razred, te koeficijenti za obračun plaće uređuju se Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama.
- (3) Popis radnih mjesta s koeficijentima složenosti poslova utvrđuje se Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta Javne ustanove.

Članak 10.

Vježbenik (pripravnik) ima pravo na koeficijent za obračun plaće u visini od 90 % vrijednosti koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je raspoređen.

Cijena sata rada

Članak 11.

- (1) Cijena sata rada izračunava se dijeljenjem osnovne plaće radnika uvećane za dodatak za radni staž s mjesečnim fondom sati.
- (2) Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu. Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu sa 8 sati.
- (3) Cijena sata rada iz stavka 1. ovoga članka koristi se za obračun plaće, naknade plaće i dodataka na plaću kada se obračunavaju za određeni broj sati rada.

III. ISPLATA PLAĆE

Isplata plaće, naknade plaće i primitaka uz plaću

Članak 12.

- (1) Plaća i naknada plaće isplaćuju se jednom mjesečno, za prethodni mjesec.
- (2) Plaća se isplaćuje najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, a od jedne do druge plaće, u pravilu ne smije proći više od 31 dan.
- (3) Ako na dan dospijeća isplata plaće nije moguća zbog neradnog dana, blagdana ili više sile, isplaćuje se u iduća dva radna dana od dana dospijeća.
- (4) Radnici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.
- (5) Plaća, naknada plaće i ostali primici u novcu obračunavaju se i isplaćuju radniku na njegov transakcijski račun.
- (6) Plaće i naknade plaće radnika obračunavaju se i isplaćuju putem informacijskog sustava za centralizirani obračun plaća.
- (7) Radnik koji je izostao s posla bez opravdanog razloga nema pravo na plaću i naknadu plaće za sate izostanka.
- (8) Zbog neisplate plaće radnik može izvanredno otkazati ugovor o radu.
- (9) Nije dopušten sporazum Javne ustanove i radnika o odricanju od prava na isplatu plaće.
- (10) Javna ustanova je dužna na zahtjev radnika uplatiti obustavu kredita uvjetovanog administrativnom zabranom, zakonskog uzdržavanja, sindikalne članarine i obustave temeljem pogodnosti koje je sindikat ugovorio za svoje članove, bez naplaćivanja naknade radniku ili bilo kojoj drugoj strani.
- (11) Javna ustanova ne smije bez suglasnosti radnika svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratim isplate plaće ili nekoga njezina dijela, odnosno uskratim isplate naknade plaće ili dijela naknade plaće. Radnik ne može suglasnost dati prije nastanka potraživanja.

Isprave o plaći, naknadi plaće, otpremnini i naknadi za neiskorišteni godišnji odmor

Članak 13.

- (1) Javna ustanova je dužna, najkasnije 15 dana od dana isplate plaće, naknade plaće, otpremnine ili naknade za neiskorišteni godišnji odmor, radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.
- (2) Radnik ima pravo pisanog prigovora na dostavljeni obračun isplaćene plaće, koji se mora

odmah uzeti u razmatranje. U slučaju opravdanosti prigovora radnika, Javna ustanova će novi obračun i usklađenje isplate obaviti pri isplati sljedeće plaće gdje će biti vidljivo usklađenje.

(3) Poslodavac koji na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće, otpremninu ili naknadu za neiskorišteni godišnji odmor ili ih ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela njihova isplata radniku dostaviti: obračun iznosa plaće, naknade plaće, otpremnine ili naknade plaće za neiskorišteni godišnji koji je bio dužan isplatiti u propisanom sadržaju, koji su ujedno i ovršne isprave.

Odsutnost tajnosti plaća

Članak 14.

- (1) U Javnoj ustanovi nema tajnosti plaća.
- (2) Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o bruto plaćama svih radnika Javne ustanove neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika, sukladno posebnom propisu o zaštiti osobnih podataka.
- (3) Sindikalni povjerenik ima pravo najmanje jednom mjesečno na temeljiti i neometani uvid u isplatu plaća s pravom na uvid u uplatu poreza i doprinosa za svakog radnika.
- (4) Struktura odbitaka, odnosno ustegnuća iz plaće radnika ne može biti predmet javne objave te je dužnost sindikalnog povjerenika čuvati tajnost tih podataka.

IV. DODACI NA PLAĆU

Članak 15.

Dodaci su novčani primici radnika koje radnik ostvaruje na temelju posebnog propisa, Kolektivnog ugovora, Pravilnika o radu ili ugovora o radu razmjerno odrađenim radnim satima pod određenim uvjetima (otežani uvjeti rada, prekovremeni rad, noćni rad, rad nedjeljom, rad blagdanom i sl.) i koje ostvaruje neovisno o efektivnom radu (uvećanje za navršene godine radnoga staža i sl.), odnosno koje u skladu s propisanim, utvrđenim ili ugovorenim kriterijima i visini ostvaruje ovisno o ostvarenim rezultatima poslovanja i radnoj uspješnosti (stimulacija i sl.).

Članak 16.

- (1) Dodaci na osnovnu plaću su:
 1. dodatak za radni staž
 2. dodatak za učinkovitost rada
 3. dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini
 4. dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima
 5. dodaci za posebne oblike organizacije rada.
- (2) Dodatak iz stavka 1. točke 1. ovoga članka obračunava se na osnovnu plaću.
- (3) Dodaci iz stavka 1. točaka 2. i 3. obračunavaju se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž.
- (4) Dodaci iz stavka 1. točaka 4. i 5. obračunavaju se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž, ali samo za sate rada odrađene u propisanim uvjetima odnosno oblicima rada.

Dodatak za radni staž

Članak 17.

- (1) Radni staž je vrijeme rada koje se prema propisima mirovinskog osiguranja računa u staž osiguranja i za koje su plaćeni doprinosi u Republici Hrvatskoj, a koje je provedeno u radnom odnosu, te obavljanju ostalih djelatnosti i dužnosti sukladno Zakonu o plaćama u državnoj službi i javnim službama.

- (2) Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.
- (3) Radniku se za rad u nepunom radnom vremenu radni staž računa kao da je radio u punom radnom vremenu.
- (4) Staž osiguranja s povećanim trajanjem računa se u radni staž samo u stvarnom trajanju.

Dodatak za učinkovitost rada

Članak 18.

- (1) Dodatak na plaću za učinkovitost rada isplaćuje se radniku na temelju ocjena njegove učinkovitosti rada.
- (2) Radnik stječe 6 bodova kada je za prethodnu kalendarsku godinu ocijenjen ocjenom »izvrstan«.
- (3) Radnik stječe 4 boda kada je za prethodnu kalendarsku godinu ocijenjen ocjenom »naročito uspješan«.
- (4) Radnik stječe 2 boda kada je za prethodnu kalendarsku godinu ocijenjen ocjenom »uspješan«.
- (5) Radnik koji je u prethodnoj kalendarskoj godini ocijenjen ocjenom »zadovoljava« ili »ne zadovoljava« ne stječe bodove.
- (6) Visina dodatka na plaću određuje se prema ukupnom broju bodova ostvarenih na temelju ocjena učinkovitosti rada u skladu s odredbama zakona kojim se uređuju plaće u državnoj službi i javnim službama.
- (7) Dodatak na plaću za učinkovitost rada obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž i iznosi:
- za ostvarenih najmanje 12 bodova – 3 %
 - za ostvarena najmanje 24 boda – 6 %
 - za ostvarenih najmanje 36 bodova – 9 %
 - za ostvarenih najmanje 48 bodova – 12 %
 - za ostvarenih najmanje 60 bodova – 15 %
 - za ostvarena najmanje 72 boda – 18 %
 - za ostvarena najmanje 84 boda – 21 %
 - za ostvarenih najmanje 96 bodova – 24 %
 - za ostvarenih najmanje 108 bodova – 27 %
 - za ostvarenih najmanje 120 bodova – 30 %.
- (8) Ocjena učinkovitosti rada i broj ostvarenih bodova unose se u Registar zaposlenih u državnoj službi i javnim službama.

Dodaci za uspješnost na radu

Članak 19.

Radniku se može isplatiti novčana nagrada za radne rezultate (bonus) u skladu sa zakonom kojim se uređuju plaće u državnoj službi i javnim službama.

Dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini

Članak 20.

- (1) Radnik ostvaruje pravo na dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini u visini od:
- 5 % ako ima završen sveučilišni specijalistički studij (spec. ili univ. spec. – razina VII.2. Hrvatskog kvalifikacijskog okvira ili završen poslijediplomski stručni studij koji se izvodi na sveučilištu – kratica mr. uz naznaku struke – predbolonjski studiji)
 - 8 % ako ima akademski stupanj magistra znanosti

- 15 % ako ima akademski stupanj doktora znanosti ili doktora umjetnosti.
- (2) Dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž.
- (3) Radnik ostvaruje pravo na dodatak iz stavka 1. ovog članka ako završen sveučilišni specijalistički studij, magisterij odnosno doktorat znanosti ili doktorat umjetnosti nije uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta, ali se odnosi na područje kojim se radnik bavi u okviru poslova svog radnog mjesta.
- (4) Odluku o pravu radnika na dodatak iz stavka 1. ovoga članka donosi čelnik javne službe ili ovlaštena osoba. Odluka mora biti obrazložena.
- (5) Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se isključuju.

Dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima

Članak 21.

- (1) Radnik ostvaruje pravo na dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima odnosno za vrijeme obavljanja poslova u okolnostima koje se javljaju povremeno ili privremeno i od radnika zahtijevaju dodatni napor i angažman u odnosu na redovite okolnosti obavljanja poslova radnog mjesta.
- (2) Izvanredne radne okolnosti iz stavka 1. ovoga članka ne predstavljaju stalno obilježje radnog mjesta i nisu vrednovane pri utvrđivanju koeficijenta za obračun plaće određenog radnog mjesta.
- (3) Dodatak iz stavka 1. ovoga članka obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž, ali samo za sate rada odrađene u izvanrednim radnim okolnostima.
- (4) Izvanredne radne okolnosti i visina dodatka za rad u izvanrednim radnim okolnostima utvrđuju se Kolektivnim ugovorom.

Dodaci za različite oblike organizacije rada

Članak 22.

- (1) Dodaci na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž za različite oblike organizacije rada su:
- a) dodatak za prekovremeni rad 50 %
 - b) dodatak za rad noću u vremenu od 22:00 sata do 6:00 sati sljedećeg dana 40 %
 - c) dodatak za rad u drugoj smjeni kada radnik radi u smjenama (za rad, u pravilu, u vremenu od 14:00 sati do 22:00 sata) 10 %
 - d) dodatak za rad subotom 25 %
 - e) dodatak za rad nedjeljom 50 %
 - f) dodatak za rad na dan blagdana i rad u neradni dan utvrđen zakonom kojim se utvrđuju blagdani, spomendani i neradni dani u Republici Hrvatskoj 150 %
 - g) dodatak za dvokratni rad (rad u jednom danu s prekidom duljim od 90 minuta između rada u prvoj i rada u drugoj smjeni) 10 %.
- (2) Svaki od dodataka iz stavka 1. ovoga članka obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž za odrađene sate te se tako dobiveni iznosi zbrajaju s osnovnom plaćom uvećanom za dodatak za radni staž.
- (3) Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati. Javna ustanova može predložiti radniku korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana).
- (4) Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju, osim kumuliranja dodatka za rad u drugoj smjeni u istom danu.

V. ZAŠTITA RADNIKA

Zaštita na radu

Članak 23.

- (1) Radnici provode sve propisane mjere zaštite na radu i dužni su postupati u skladu s uputama Javne ustanove o zaštiti života i zdravlja.
- (2) Radnik koji odbija raditi ili napusti svoje mjesto rada zbog neprovedenih propisanih mjera zaštite na radu, ne smije zbog toga biti stavljen u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike, a za razdoblje do kada se ne provedu mjere zaštite na radu, ima pravo na naknadu plaće.

Plaća i smanjena radna sposobnost radnika

Članak 24.

- (1) U slučaju kada tijekom radnog vijeka radnika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, smanjenja radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti ili neposredne opasnosti od nastanka smanjenja radne sposobnosti koju je utvrdilo ovlašteno tijelo u skladu s posebnim propisom i jednog od sljedećih uvjeta:
 1. starosti – 5 godina pred starosnu mirovinu, ili
 2. profesionalne bolesti, ili
 3. povrede na raduJavna ustanova je dužna radniku osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.
- (2) Pod plaćom iz stavka 1. ovoga članka računa se osnovna plaća i dodaci na plaću.
- (3) Radniku pet godina pred starosnu mirovinu, roditelju s malim djetetom do tri godine starosti i samohranom roditelju s djetetom do osam godina starosti ne može se odrediti rad noću, dežurstvo i pripravnost bez njihovog pisanog pristanka.

VI. OSTALA MATERIJALNA PRAVA

Slučajevi kada radnicima pripada pravo na naknadu plaće

Članak 25.

- (1) Naknada plaće je naknada u brutoiznosu koja se sastoji od iznosa za isplatu i javnih davanja iz plaće u skladu s posebnim propisima.
- (2) Radnik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:
 1. godišnjeg odmora
 2. plaćenog dopusta
 3. državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
 4. obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Javne ustanove
 5. obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti
 6. prekida rada do kojeg je došlo krivnjom Javne ustanove ili zbog drugih okolnosti za koje radnik ne odgovara
 7. drugih slučajeva utvrđenih zakonom, Kolektivnim ugovorom ili Pravilnikom.

Naknada za vrijeme korištenja godišnjeg odmora

Članak 26.

(1) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojem koristi godišnji odmor (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad) ili u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu, ovisno o tome što je za radnika povoljnije.

(2) Ako je u prethodna tri mjeseca radnik za dio razdoblja ili za cijelo razdoblje ostvario pravo na naknadu plaće, tada mu se za to vrijeme obračunava naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu i kao takva uračunava u prosjek.

Naknada za neiskorišteni godišnji odmor

Članak 27.

(1) U slučaju prestanka ugovora o radu Javna ustanova je dužna radniku koji nije iskoristio godišnji odmor isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora.

(2) Naknada iz stavka 1. ovoga članka određuje se razmjerno broju dana neiskorištenoga godišnjeg odmora sukladno odredbama Zakona o radu.

Naknada za vrijeme bolovanja

Članak 28.

(1) Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, neovisno o vrsti bolovanja, pripada mu naknada plaće u visini 85 % njegove plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu ili u visini 85 % njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to povoljnije za radnika.

(2) Iznimno, naknada plaće u visini 100 % iznosa njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu, i to za vrijeme trajanja bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

(3) Ako je u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojemu je započeto bolovanje radnik za dio razdoblja ili za cijelo razdoblje ostvario pravo na naknadu plaće, tada mu se za to vrijeme obračunava naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu i kao takva uračunava u prosjek iz stavka 1. i 2. ovoga članka.

(4) Ako je posebnim propisima pravo na naknadu plaće iz ovoga članka uređeno na povoljniji način, na radnika će se primijeniti to povoljnije pravo.

Naknada za vrijeme prekida rada zbog izvanrednih okolnosti

Članak 29.

Za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo u slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije, bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je nastala izvanredna okolnost (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad) ili u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu, ovisno o tome što je za radnika povoljnije.

Regres

Članak 30.

(1) Radniku pripada pravo na isplatu regresa za korištenje godišnjeg odmora u punom iznosu

neovisno da li radi u punom ili nepunom radnom vremenu, a radniku koji u nepunom radnom vremenu radi kod dva ili više poslodavca ostvaruje isplatu regresa kod jednog poslodavca.

(2) Visina regresa uređena je Kolektivnim ugovorom.

(3) Regres se isplaćuje jednokratno najviše jednom godišnje najkasnije do 15. srpnja tekuće godine, a radniku koji se kasnije zaposli ili nije u to vrijeme na poslu zbog duljeg bolovanja, korištenja roditeljskog dopusta i sličnih razloga, regres se isplaćuje najkasnije 7 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

(4) Pravo na regres ima svaki radnik koji u tekućoj godini koristi makar i razmjerni dio godišnjeg odmora.

Otpremnina pri odlasku u mirovinu

Članak 31.

(1) Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu od dvije osnovice za izračun plaće radnika, koja je važeća na zadnji dan rada prije odlaska u mirovinu, neovisno o vrsti radnog odnosa, ugovorenom radnom vremenu i vrsti mirovine, a isplaćuje se najkasnije s isplatom posljednje plaće odnosno naknade plaće.

(2) Radniku iz stavka 1. ovoga članka koji je u radnom odnosu kod dva ili više poslodavaca, ukupno ostvarenu otpremninu će u cijelosti isplatiti jedan od poslodavaca prema njihovom dogovoru.

Pomoć

Članak 32.

(1) Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

1. smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, odnosno rada ili je smrt nastala kao posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti za vrijeme trajanja radnog odnosa – u visini 3 proračunske osnovice i troškove pogreba

2. smrti radnika – u visini 2 proračunske osnovice

3. smrti supružnika, izvanbračnog druga ili životnog partnera, djeteta i roditelja – u visini 1 proračunske osnovice.

(2) Djeci, odnosno zakonskim starateljima djece radnika koji je izgubio život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, poslodavac je dužan mjesečno isplatiti pomoć sukladno odredbama Kolektivnog ugovora.

Članak 33.

(1) Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:

1. bolovanja u neprekidnom trajanju dužem od 90 dana, neovisno o tome je li bolovanje započelo u prethodnoj kalendarskoj godini, a završilo u tekućoj godini ili je započelo i završilo u tekućoj godini te neovisno o osnovi bolovanja – jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice

2. nastanka invalidnosti radnika, malodobne djece, supružnika, izvanbračnog druga ili životnog partnera zaposlenika – u visini jedne proračunske osnovice, koja se s osnova nastanka invalidnosti isplaćuje jednokratno

3. rođenja ili posvojenja svakog djeteta u visini 50 % jedne proračunske osnovice.

(2) Nastanak invalidnosti radnika, supružnika, izvanbračnog druga, životnog partnera i malodobnog djeteta utvrđuje se dostavom konačnog rješenja nadležnog tijela sukladno posebnim propisima.

(3) Pojam invalidnosti zaposlenika, supružnika, izvanbračnog druga, odnosno životnog partnera radnika veže se isključivo uz smanjenje radne sposobnosti, uz preostalu radnu sposobnost, djelomični ili potpuni gubitak radne sposobnosti.

(4) Pravo na pomoć u slučaju nastanka invalidnosti malodobnog djeteta zaposlenik ostvaruje ako je kod malodobnog djeteta utvrđen teži (stupanj III) ili teški invaliditet (stupanj IV), a ostvaruje se dostavom pravomoćnog rješenja nadležne službe sukladno odredbama Kolektivnog ugovora.

(5) Radi pokrića troškova liječenja, odnosno pokrića troškova prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste iz sustava javnog zdravstva, po pravilima medicinske struke prijeko potrebni i nenadomjestivi za radnika, malodobno dijete, punoljetno dijete kojem je rješenjem nadležnog tijela utvrđena potpuna i trajna nesposobnost za samostalni život i rad sukladno posebnim propisima, supružnika, izvanbračnog druga ili životnog partnera, a pokriva troškova nije odobreno (u cijelosti ili djelomično) od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje temeljem obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja, radniku se nadoknađuje trošak u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa jedne proračunske osnovice, jednom godišnje.

(6) Pomoć iz ovog članka isplaćuje se najkasnije u roku od 30 dana od dana podnošenja dokumentiranog zahtjeva odnosno od dana dostave konačnog rješenja nadležnog tijela.

Dnevnica i naknada troškova službenog putovanja

Članak 34.

(1) Kada je radnik upućen na službeno putovanje, pripada mu naknada troškova prijevoza, dnevnice i naknada iznosa troškova smještaja.

(2) Visina dnevnice, pravo na punu ili pola dnevnice, umanjenja u slučaju osiguranog jednog ili dva obroka, kao i dnevica za putne troškove u inozemstvu određuje se na način kako je to utvrđeno odredbama Kolektivnog ugovora.

(3) Radniku se mora izdati nalog za službeno putovanje prije odlaska na put, a u kojem mora biti naznačeno odobreno prijevozno sredstvo.

Naknada za trošak prijevoza

Članak 35.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla, pod uvjetom da je udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada najmanje dva kilometra, a sve sukladno odredbama Kolektivnog ugovora.

Naknada za korištenje privatnog automobila

Članak 36.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim propisima.

Naknada troškova u slučaju rada na izdvojenom mjestu rada

Članak 37.

(1) Radnik ima pravo na naknadu troškova nastalih zbog obavljanja posla na izdvojenom mjestu rada, po danu, u iznosu koji je neoporeziv u skladu s posebnim propisom o porezu na dohodak, ako je takav rad ugovoren kao stalan ili kada razdoblje rada tijekom jednog kalendarskog mjeseca traje duže od sedam radnih dana.

(2) Naknada iz stavka 1. ovoga članka radniku se isplaćuje najkasnije s isplatom plaće koja se radniku isplaćuje za prethodni mjesec.

(3) Ako je rad od kuće iz stavka 1. ovoga članka dogovoren ili ugovoren na zahtjev Javne ustanove, radnik ima pravo na naknadu troškova nastalih zbog obavljanja posla na izdvojenom mjestu rada za čitavo razdoblje takvoga rada.

(4) Ako je rad od kuće iz stavka 1. ovoga članka ugovoren na pisani zahtjev radnika, radnik i Javna ustanova se mogu pisanim putem dogovoriti da radnik ne ostvaruje pravo na naknadu troškova u slučaju rada na izdvojenom mjestu rada.

Jubilarna nagrada

Članak 38.

(1) Radniku Javne ustanove se isplaćuje jubilarna nagrada za rad sljedećeg mjeseca nakon što radnik ostvari pravo na jubilarnu nagradu.

(2) Visina osnovice i uvjeti za isplatu jubilarne nagrade utvrđeni su Kolektivnim ugovorom.

Dar u prigodi Dana sv. Nikole

Članak 39.

(1) Svakom radniku roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi Dana sv. Nikole u punom iznosu neovisno radi li u punom ili nepunom radnom vremenu, a radnici koji u nepunom radnom vremenu rade kod dva ili više poslodavaca ostvaruju isplatu dara od jednog poslodavca.

(2) Visina dara za djecu uređuje se odredbama Kolektivnog ugovora.

Božićnica

Članak 40.

(1) Radnicima Javne ustanove pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane (božićnica) u punom iznosu neovisno rade li u punom ili nepunom radnom vremenu, a radnici koji u nepunom radnom vremenu rade kod dva ili više poslodavaca ostvaruju isplatu božićnice od jednog poslodavca.

(2) Pravo na božićnicu pripada svim radnicima koji su na Božić (25. prosinca) u radnom odnosu u Javnoj ustanovi, osim radnicima kojima na taj dan prava i obveze iz rada ili u svezi s radom miruju.

(3) Visina božićnice uređuje se odredbama Kolektivnog ugovora.

Nagrada za uskršnje blagdane

Članak 41.

(1) Radnicima u Javnoj ustanovi pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za uskršnje blagdane, u punom iznosu, neovisno rade li u punom ili nepunom radnom vremenu, a radnici koji u nepunom radnom vremenu rade kod dva ili više poslodavaca, ostvaruju isplatu godišnje nagrade za uskršnje blagdane kod jednog poslodavca.

(2) Pravo na godišnju nagradu za uskršnje blagdane pripada svim radnicima koji su na Uskrs po Gregorijanskom kalendaru u radnom odnosu u Javnoj ustanovi, osim zaposlenicima kojima na taj dan prava i obveze iz rada ili u svezi s radom miruju.

(3) Visina godišnje nagrade za uskršnje blagdane uređuje se odredbama Kolektivnog ugovora.

Naknade po osnovi izuma i tehničkog unapređenja

Članak 42.

(1) Radnik je dužan obavijestiti Javnu ustanovu o svojem izumu ostvarenom na radu ili u vezi s radom, koji je dužan čuvati kao poslovnu tajnu i ne smije ih priopćiti trećoj osobi bez odobrenja. O svojem izumu koji nije ostvaren na radu ili u vezi s radom, ako je izum u vezi s djelatnošću Javne ustanove, radnik je dužan obavijestiti i pisano ponuditi ustupanje prava u

vezi s tim izumom, a Javna ustanova je dužna u roku od mjesec dana očitovati se o ponudi radnika čime joj izum i pripada.

(2) Ako Javna ustanova prihvati primijeniti tehničko unapređenje koje je predložio radnik, dužna mu je isplatiti nagradu.

(3) Radniku pripada pravo na naknadu za izum i tehničko unapređenje.

(4) Naknada može biti određena u obliku apsolutnog iznosa ili u obliku udjela od ostvarenog učinka izuma i tehničkog unapređenja.

(5) Naknada mora biti razmjerna učinku koji Javna ustanova ima od izuma ili tehničkog unapređenja, odnosno učinku koji se stvarno može očekivati, s time da mora iznositi najmanje 10 % vrijednosti ostvarenog ili očekivanog učinka.

(6) O naknadi iz stavka 3. ovoga članka, radnik i Javna ustanova zaključit će poseban ugovor.

Osiguranje

Članak 43.

Javna ustanova je dužna osigurati radnike od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada kao i u slobodnom vremenu tijekom 24 sata u skladu s odredbama Kolektivnog ugovora.

Sistematski pregledi

Članak 44.

(1) Svi radnici do 50 godina starosti svake 3 godine, a radnici iznad 50 godina starosti svake 2 godine imaju pravo na sistematski pregled koji će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz mreže javne zdravstvene službe, u pravilu prema mjestu rada, sukladno odredbama Kolektivnog ugovora i Pravilnika o radu.

(2) Iznimno, u slučaju nemogućnosti organiziranja sistematskih pregleda u zdravstvenim ustanovama iz mreže javne zdravstvene službe, Javna ustanova će organizirati sistematski pregled i u zdravstvenim ustanovama izvan mreže javne zdravstvene službe.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 45.

(1) Za slučajeve koji nisu uređeni ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu, Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama, Kolektivnog ugovora i ugovora o radu.

(2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, ovim Pravilnikom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i Javne ustanove, Kolektivnim ugovorom ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako zakonom nije drukčije određeno.

Članak 46.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način i po postupku utvrđenom za donošenje ovog Pravilnika.

Članak 47.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom Pravilniku odnose se jednako na muški i ženski rod bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Članak 48.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika Javne ustanove „Memorijalni centar Domovinskog rata Vukovar“, URBROJ: 153-01/2014 od 24. ožujka 2014. godine i BROJ: MCDR Vukovar-UV/1-14-02-37 od 14. studenoga 2014. godine.

Članak 49.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Javne ustanove.

BROJ: MCDR Vukovar-UV/1-24-01-4

Zagreb, 19. kolovoza 2024. godine

**PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA
POTPREDSJEDNIK VLADE
I MINISTAR HRVATSKIH BRANITELJA**

JAVNA USTANOVA
MEMORIJALNI CENTAR
DOMOVINSKOG RATA VUKOVAR
Vukovar, Ive Tijardovića 60

Tomislav Medved

Na Pravilnik o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika Javne ustanove „Memorijalni centar Domovinskog rata Vukovar“, Ministarstvo hrvatskih branitelja je dalo suglasnost dana 13. kolovoza 2024. godine, KLASA: 007-01/24-04/17, URBROJ: 522-2/1-24-2.

Pravilnik o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika je objavljen na oglasnoj ploči Javne ustanove „Memorijalni centar Domovinskog rata Vukovar“ dana 22. 8. 2024. godine, a stupio je na snagu dana 30. 8. 2024. godine.

**PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA
POTPREDSJEDNIK VLADE
I MINISTAR HRVATSKIH BRANITELJA**

JAVNA USTANOVA
MEMORIJALNI CENTAR Medved
DOMOVINSKOG RATA VUKOVAR
Vukovar, Ive Tijardovića 60